

# Приказ № 8

от 13.01.2017 г.

по ГБУ «Терский ансамбль»

№ 1

В связи с Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О  
противодействии коррупции» ст.13.3

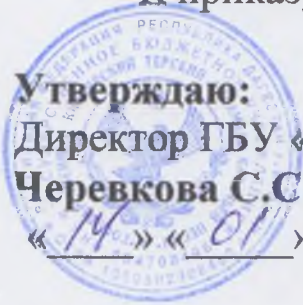
Приказываю:

1. Разработать и принять «Положение о антикоррупционной политике в учреждении» ГБУ «Терский ансамбль»
2. Директору Черевковой С.С. обеспечить ознакомление всех работников с настоящим приказом.
3. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Директор



С.С. Черевкова



Утверждаю:  
Директор ГБУ «Терский ансамбль»,  
Черевкова С.С.  
«14» «01» 2017 г.

## Положение о Антикоррупционной политике в учреждении ГБУ «Терский ансамбль»

### І. Общие положения

**1. Антикоррупционная политика ГБУ «Терский ансамбль»** представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности

**2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»<sup>[1]</sup> и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава учреждения и других локальных актов Учреждения ГБУ «Терский ансамбль»**

**3. Целями антикоррупционной политики учреждения ГБУ «Терский ансамбль» являются:**

- обеспечение соответствия деятельности учреждения ГБУ «Терский ансамбль» требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения учреждения ГБУ «Терский ансамбль» и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в учреждении ГБУ «Терский ансамбль»
- формирование у работников учреждения ГБУ «Терский ансамбль» нетерпимости к коррупционному поведению.

#### **4. Задачами антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль » являются:**

- определение должностных лиц учреждения ГБУ « Терский ансамбль » ответственных за реализацию антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль »
- информирование работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль » о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в учреждении ГБУ « Терский ансамбль »;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении ГБУ « Терский ансамбль »;
- закрепление ответственности работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль » за несоблюдение требований антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль ».

#### **5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:**

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**Предупреждение коррупции** – деятельность учреждения ГБУ «Терский ансамбль», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**Работник учреждения ГБУ «Терский ансамбль»** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением;

**Контрагент учреждения ГБУ «Терский ансамбль»** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение ГБУ «Терский ансамбль» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения ГБУ «Терский ансамбль» (представителя учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

**Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником учреждения ГБУ «Терский ансамбль» и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве

(родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник учреждения ГБУ « Терский ансамбль » и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## **II. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие**

**6. Настоящее Положение** распространяется на руководителя учреждения ГБУ « Терский ансамбль » и работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль » вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

**7. Нормы настоящего Положения** могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми учреждение ГБУ « Терский ансамбль » вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Учреждением ГБУ « Терский ансамбль » с такими лицами.

## **III. Основные принципы антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль »**

**8. Антикоррупционная политика** учреждения ГБУ « Терский ансамбль » основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль » законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на учреждение ГБУ « Терский ансамбль ».

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя учреждения ГБУ « Терский ансамбль » в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении ГБУ « Терский ансамбль ».

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль » о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя учреждения ГБУ « Терский ансамбль », работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль » в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения ГБУ « Терский ансамбль » коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в учреждении ГБУ « Терский ансамбль » простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя учреждения ГБУ « Терский ансамбль » и работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль » вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя учреждения ГБУ « Терский ансамбль » за реализацию антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль ».

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении ГБУ « Терский ансамбль » антикоррупционных стандартах и процедурах.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**IV. Должностные лица учреждения ГБУ « Терский ансамбль », ответственные за реализацию антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль »**

9. Руководитель учреждения ГБУ « Терский ансамбль » является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении ГБУ « Терский ансамбль ».

10. Руководитель учреждения, ГБУ « Терский ансамбль » исходя из стоящих перед учреждением ГБУ « Терский ансамбль » задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения ГБУ « Терский ансамбль », назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль » в пределах их полномочий.

11. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль »:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в учреждении ГБУ « Терский ансамбль »;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в учреждении ГБУ « Терский ансамбль »;

- разработка и представление на утверждение руководителю учреждения ГБУ « Терский ансамбль » проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в учреждении ГБУ « Терский ансамбль »;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками учреждения ГБУ « Терский ансамбль »;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль » к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения ГБУ « Терский ансамбль » или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения ГБУ « Терский ансамбль » по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении ГБУ « Терский ансамбль » и индивидуального консультирования работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль »;
- индивидуальное консультирование работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль »;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в учреждении ГБУ « Терский ансамбль » и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя учреждения ГБУ « Терский ансамбль ».

#### **V. Обязанности руководителя учреждения ГБУ « Терский ансамбль » и работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль », по предупреждению коррупции**

12. Работники учреждения ГБУ « Терский ансамбль » знакомятся с настоящим Положением под роспись.

13. Соблюдение работником учреждения ГБУ « Терский ансамбль » требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

14. Руководитель учреждения ГБУ « Терский ансамбль » и работники учреждения ГБУ « Терский ансамбль » вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении ГБУ « Терский ансамбль » в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль »;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени учреждения ГБУ « Терский ансамбль »;



- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени учреждения ГБУ « Терский ансамбль ».

**15.** Работник учреждения ГБУ « Терский ансамбль » вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении ГБУ « Терский ансамбль » в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя учреждения ГБУ « Терский ансамбль » о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя учреждения ГБУ « Терский ансамбль » о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения ГБУ « Терский ансамбль »;

- сообщить руководителю учреждения ГБУ « Терский ансамбль » о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

## **VI. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых учреждением ГБУ « Терский ансамбль »**

### **Направление**

- Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.

### **Мероприятие**

- Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения ГБУ «Терский ансамбль»

- Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
- Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения ГБУ «Терский ансамбль», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)
- Введение в трудовые договоры работников учреждения ГБУ «Терский ансамбль» антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников учреждения ГБУ «Терский ансамбль», связанных с предупреждением коррупции

#### **Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур**

- Введение процедуры информирования работников учреждения ГБУ «Терский ансамбль» руководителя учреждения ГБУ «Терский ансамбль» о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
- Введение процедуры информирования работником учреждения ГБУ «Терский ансамбль» руководителя учреждения ГБУ «Терский ансамбль» о ставшей известной работнику учреждения ГБУ «Терский ансамбль» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения ГБУ «Терский ансамбль», контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
- Введение процедуры информирования работником учреждения ГБУ «Терский ансамбль» руководителя учреждения ГБУ «Терский ансамбль» о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
- Введение процедур защиты работников учреждения ГБУ «Терский ансамбль», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

#### **Обучение и информирование работников Учреждения**

- Ознакомление работников учреждения ГБУ «Терский ансамбль» под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении ГБУ «Терский ансамбль», при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
- Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
- Организация индивидуального консультирования работников учреждения ГБУ «Терский ансамбль» по вопросам применения

(соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей

- Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы
- Подготовка и представление руководителю учреждения ГБУ «Терский ансамбль» отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах.

## **VII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами учреждения ГБУ «Терский ансамбль»**

16. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами учреждения ГБУ «Терский ансамбль» проводится в учреждении ГБУ «Терский ансамбль» по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами учреждения ГБУ «Терский ансамбль», которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов учреждения ГБУ «Терский ансамбль» в целях снижения риска вовлечения учреждения ГБУ «Терский ансамбль» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами учреждения ГБУ «Терский ансамбль» (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах учреждения ГБУ «Терский ансамбль»: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов учреждения ГБУ «Терский ансамбль» применяемых в учреждении ГБУ «Терский ансамбль» программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) включение в договоры, заключаемые с контрагентами учреждения ГБУ «Терский ансамбль», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте учреждения ГБУ «Терский ансамбль» информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в учреждении ГБУ «Терский ансамбль».

## **VIII. Оценка коррупционных рисков**

17. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности учреждения ГБУ « Терский ансамбль » является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения ГБУ « Терский ансамбль » коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением ГБУ « Терский ансамбль ».

18. В учреждении ГБУ « Терский ансамбль » устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;
- подготовка «карты коррупционных рисков учреждения ГБУ « Терский ансамбль »» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;
- определение перечня должностей в учреждении ГБУ « Терский ансамбль », связанных с высоким уровнем коррупционного риска;
- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

19. Перечень должностей в учреждении ГБУ « Терский ансамбль », связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность руководителя учреждения ГБУ « Терский ансамбль »;
- должность бухгалтера.

20. Карта коррупционных рисков учреждения ГБУ « Терский ансамбль » включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых учреждением ГБУ « Терский ансамбль »;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров в учреждении ГБУ « Терский ансамбль » (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

- принятие управленческих решений.

## **IX. Подарки и представительские расходы**

**21.** Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники учреждения ГБУ « Терский ансамбль » от имени учреждения ГБУ « Терский ансамбль » могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники учреждения ГБУ « Терский ансамбль », в связи с их профессиональной деятельностью в учреждении ГБУ « Терский ансамбль », могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности учреждения ГБУ «Терский ансамбль»;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для учреждения ГБУ «Терский ансамбль», работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль » и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам Учреждения.

**22.** Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой учреждения ГБУ « Терский ансамбль », предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует учреждение ГБУ « Терский ансамбль », допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

**23.** Не допускаются подарки от имени учреждения ГБУ « Терский ансамбль », работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль » и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

## **Х. Антикоррупционное просвещение работников учреждения**

### **ГБУ « Терский ансамбль »**

24. Антикоррупционное просвещение работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль » осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль » на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

25. Антикоррупционное образование работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль » осуществляется за счет учреждения ГБУ « Терский ансамбль » в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц учреждения ГБУ « Терский ансамбль », ответственных за реализацию антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль ».

26. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами учреждения ГБУ « Терский ансамбль », ответственными за реализацию антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль ». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

## **XI. Внутренний контроль и аудит**

27. Система внутреннего контроля и аудита учреждения ГБУ « Терский ансамбль » способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности учреждения ГБУ « Терский ансамбль ».

28. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения ГБУ « Терский ансамбль » и обеспечение соответствия деятельности учреждения ГБУ « Терский ансамбль » требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Учреждения.

29. Для реализации мер предупреждения коррупции в учреждении ГБУ « Терский ансамбль » осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

– проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

– проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

**30.** Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников Учреждения ГБУ « Терский ансамбль »).

**31.** Контроль документирования операций хозяйственной деятельности учреждения ГБУ « Терский ансамбль » прежде всего связан с обязанностью ведения учреждением ГБУ « Терский ансамбль » финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.

**32.** Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- предоставление подарков, оплата транспортных, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам учреждения ГБУ « Терский ансамбль », работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для учреждения ГБУ « Терский ансамбль » или плату для данного вида услуг;

- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

## **ХII. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

**33.** учреждение ГБУ « Терский ансамбль » принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению ГБУ « Терский ансамбль » стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Учреждению ГБУ « Терский ансамбль », закрепляется за должностным лицом учреждения ГБУ « Терский ансамбль », ответственным за реализацию антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль ».

**34.** учреждение ГБУ « Терский ансамбль » принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников учреждения ГБУ « Терский ансамбль », сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

**35.** Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в учреждении ГБУ « Терский ансамбль » по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

**36.** Руководитель учреждения ГБУ « Терский ансамбль » и работники учреждения ГБУ « Терский ансамбль » оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.



37. Руководитель учреждения ГБУ « Терский ансамбль » и работники учреждения ГБУ « Терский ансамбль » не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

### **XIII. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения**

#### **и нарушение антикоррупционного законодательства**

38. Все работники учреждения ГБУ « Терский ансамбль » должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

39. Руководители структурных подразделений учреждения ГБУ « Терский ансамбль » являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

40. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

### **XIV. Порядок пересмотра настоящего Положения**

#### **и внесения в него изменений**

41. учреждение ГБУ « Терский ансамбль » осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль ».

42. Должностное лицо учреждения ГБУ « Терский ансамбль », ответственное за реализацию антикоррупционной политики учреждения ГБУ « Терский ансамбль », ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении ГБУ « Терский ансамбль », представляет его руководителю учреждения ГБУ « Терский ансамбль ». На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.